



"Лидер"

Газета школы-семинара студенческого
актива "Лидер"



СЕКЦИИ
СТР. 6-9

ПРОЕКТЫ
«СТУДЕНЧЕСКОЙ
ИНИЦИАТИВЫ»
СТР. 4

ФОТОРЕПОРТАЖ
СТР. 5

ШКОЛА-СЕМИНАР СТУДЕНЧЕСКОГО
АКТИВА "ЛИДЕР" ОТКРЫЛА
СВОЮ РАБОТУ В МГУ ИМЕНИ А.А.КУЛЕШОВА
СТР. 2

msu.by

ШКОЛА-СЕМИНАР СТУДЕНЧЕСКОГО АКТИВА "ЛИДЕР" ОТКРЫЛА СВОЮ РАБОТУ В МГУ ИМЕНИ А.А.КУЛЕШОВА

Областная школа актива студенческой молодёжи «Лидер» начала работу в МГУ имени А.А. Кулешова. Тема работы: «Формирование управленческих компетенций у молодёжных лидеров». Пленарное заседание открыл проректор по воспитательной работе Владимир Викторович Ясев. «Сегодня в университет мы пригласили представителей студенческих активов вузов Могилёвской области. Прежде всего, организаторы стремятся к тому, чтобы молодые люди приобрели какой-то уникальный опыт. Ведь в каждом учебном заведении есть свои нюансы, свои особенности. Такая площадка – хорошая возможность обменяться опытом, совместно работать над какими-то социальными проектами. Мы рассчитываем на то, чтобы наряду с профессиональными компетенциями студенты будут активно включаться в общественную жизнь, а в последующем станут руководителями учреждений, предприятий. Желаю вам успехов!».

«Призываю всех подписаться на мой «Инстаграм», задавайте вопросы, будем вести диалог, – так начал своё выступление первый секретарь ЦК ОО «БРСМ» Дмитрий Сергеевич Воронюк, – Приятно быть в своём родном университете. Неоднократно находился в этом зале. Много получил от преподавателей. Получил прежде всего хороший старт в жизнь». По словам Дмитрия Воронюка (к слову, выпускника факультета математики и естествознания), сегодня быть лидером очень важно и очень сложно.

Все работодатели смотрят на то, насколько обучаемый человек. Мир стремительно развивается. Изменяется и подход к лидерству. Для мировых брендов важно участие молодого человека в общественной жизни. Это участие наделяет личность очень ценными качествами, в том числе лидерскими».

Дмитрий Воронюк считает, что быть лидером – это значит разделять ответственность с коллективом. «Я обычный человек, который любит почитать фантастику, посмотреть кино. Очень важно находить на всё время. Именно общественная жизнь помогла мне правильно расставлять приоритеты. Самое главное, не перегорать! У каждого из вас мне есть, чему поучиться, поэтому хочется услышать ваше мнение о жизни, о лидерстве».

Никита, историко-филологический факультет: «Кто такой лидер?»

Дмитрий Воронюк: «Принцип моей жизни – это люди на первом месте. Лидер думает не о себе, а о коллективе. Лидер – это ответственность за каждого».

Вопрос от курсанта института МВД: «Что важнее – работа или семья?»

Дмитрий Воронюк: «Невозможно быть лидером во всём. Если хочешь добиться выдающихся результатов, придётся неизбежно жертвовать семьёй. Это нужно принять... Однако без семьи успех невозможен. Человек без семьи не может быть счастлив до конца».

Марченко Наталья (МГУ имени А.А. Кулешова): «Лидером рождаются или становятся?»

Дмитрий Воронюк: «Самое главное, чтобы вокруг вас были люди, которые вдохновляют. Это могут быть родные люди, друзья. Важно, чтобы вам доверяли... Это закаляет, мотивирует. Важно поддерживать друг друга. Даже самый сильный лидер нуждается в поддержке».

Михаил Ганин: «Стоит ли КВН-щикам шутить о политике?»

Дмитрий Воронюк: «Главное, чтобы юмор был толковый. Можно шутить и о политике. Самое главное, чтобы было смешно. Много зависит от воспитания человека. Важно, чтобы юмор не оскорблял, не приносил боль. Моя команда шутила нестандартно. Приходилось выслушивать много критики. Юмор – это тонкая вещь...».



Обращаясь к молодёжи, Дмитрий Воронюк поделился идеями: У нас много идей... Хотим запустить телепроект «Битва университетов». Есть идея в Минске проводить фестиваль «Comic con». Было бы здорово снять совместно с Беларусьфильмом художественный фильм о Полоцком княжестве, возможно с элементами фэнтези».

Продолжила пленарное заседание, представитель компании «Домочай, выпускница университета Вера Ковалёва. «Лидер – это профессионал. Прежде всего! Мало быть просто хорошим человеком! Мой вам совет: ничего не бойтесь, берите на себя ответственность, не жалейте времени. Дерзайте, и я уверена – у вас все получится! Впереди красивое хорошее будущее, которое делается нашими руками».

С какой трудностью как управленец вы столкнулись?

Самое сложное – настроить людей на работу, на достижение общей цели. Лидером нельзя стать в один момент. Авторитет нарабатывается достаточно долго, малыми шагами.

Роман, курсант института МВД: Где комфортнее всего вам работалось?

В МГУ имени А.А. Кулешова... Вузу я очень благодарна.

Какой стимул вам помогает двигаться вперед?

«Я всегда знала, что хочу чего-то добиться, кем-то стать. Когда меня приглашали на другое место работы, я всегда соглашалась, не боялась изменений. Не бойтесь и вы! Главное, понимать, чего вы хотите...».

Альбина Самусенко: «Малый бизнес – основа роста нашей экономики. Меня часто спрашивают: «Как начать бизнес?» Всё очень просто: «Нужно встать и начать... Ведь между диваном и пятой точкой доллар не пролетит. Основная цель предпринимательской деятельности – получение дохода. И это нормально! Человек, который приходит в бизнес, должен обладать определёнными качествами... Упорство, находчивость, интеллект, предприимчивость... Но самое главное, предприниматель должен быть лидером, человеком с активной жизненной позицией. Сегодня в Могилёвской области по состоянию на 1 января зарегистрировано около 25 тысяч индивидуальных предпринимателей. Конечно, не у всех всё получается... Здесь важно уметь рисковать и брать на себя ответственность. Кстати, бюджет нашей области малый бизнес формирует на 37%. Это достаточно хороший показатель!».

По словам выступающей, успешные предприниматели – как правило, занимаются благотворительностью, волонтерской деятельностью. Причём не афишируют свои добрые дела. «Самое худшее качество человека – безразличие!», – подчеркнула Людмила.

«Молодым всегда тяжело начинать свой бизнес – не всегда хватает первоначального капитала. Можно, конечно, отодолжить у родителей. Но лучше всего, конечно, чтобы вы приходили в бизнес не только с идеями, но и с пониманием того, как можно заработать».



Участники пленарного заседания школы «Лидер» делятся своими мыслями о природе лидерства

Алина Кузьменкова, БРУ

«Лидер – это человек, который поведёт за собой. Он вдохновляет людей к постоянному движению вперёд. Остановился – и ты позади! Пока ты топчешься на месте, другие идут вперед. Школа «Лидер» лишней раз напоминает нам об этом. Лично для меня школа – это толчок к развитию, мотиватор. Хотя я понимаю, что все зависит от меня! Пример лидера для меня – Гарри Вайнерчук. Бобруйчанин, который стал известным американским предпринимателем. Вайнерчук – яркий пример человека волевого, стремящийся к победе».

Роман Черномордов, институт МВД:

«Хочешь жить – умей вертеться. Лидер – человек, который барахтается, когда жизнь его сильно прижала. Лидер смело берет то, что принадлежит ему. Он – яркий и сильный. Пример такого лидера – Стив Джобс».

Евгений Земцов, МГУ имени А.А. Кулешова

«Лидер – тот, кто не читает популярные книги по мотивации в бизнесе. Советы ему нужны, но он их всегда примеряет на себя. Раздражает, когда «знатоки», которые сами «прогорели» (в бизнесе), начинают создавать курсы и стар-тапы. Лидер не говорит, а делает».



Проекты «Студенческой инициативы»

Факультет экономики и права «Социальная няня»

Представляют Бабицкая Карина, Раковская Марина

Проект направлен на оказание помощи родителям. «Пока мама ходит по магазинам, мы остаёмся с детьми, помогаем, улучшаем их настроение». Речь идёт о детях, которые находятся на паллиативном уходе. Волонтеры – а их около 30 человек – создают благоприятную атмосферу для ребёнка. Это помогает детям социально адаптироваться, расслабиться. Ещё одна важная задача – привлечение внимания общества к паллиативному воспитанию. По словам девушек, инициатива всегда радушно принимается родителями. Волонтеры – желанные гости в могилёвских семьях. Важно также подчеркнуть то, что волонтеры посещают семьи много раз, поэтому между ними и детьми устанавливаются по-настоящему дружеские отношения.

Факультет педагогики и психологии детства, проект «Я поведу тебя в музей»

Считается, что дошкольников рано приглашать в музей. Волонтеры же так не считают. Наоборот, музейная экспозиция детям будет интересна, расширит их кругозор. Проект реализуется совместно с могилёвским садом-яслями №71. Дети этого дошкольного учреждения Ебыли очень заинтересованы, эмоционально реагировали на экспонаты – по большей части, представляющие быт белорусов 19 столетия. Проект рассчитан на ребят средней и старшей группы.

Историко-филологический факультет, «Студенческая гид-служба МГУ имени А.А. Кулешова»

Цель проекта состоит в том, чтобы адаптировать первокурсников, ознакомить их с университетом, рассказать им об истории вуза, его образовательном потенциале. Ещё одна важная задача имеет просветительский характер. Волонтеры предлагают пешие экскурсии по могилёвским достопримечательностям. «В университете все больше иностранцев. Кто-то должен им показать наш город с лучшей стороны», – считают волонтеры.

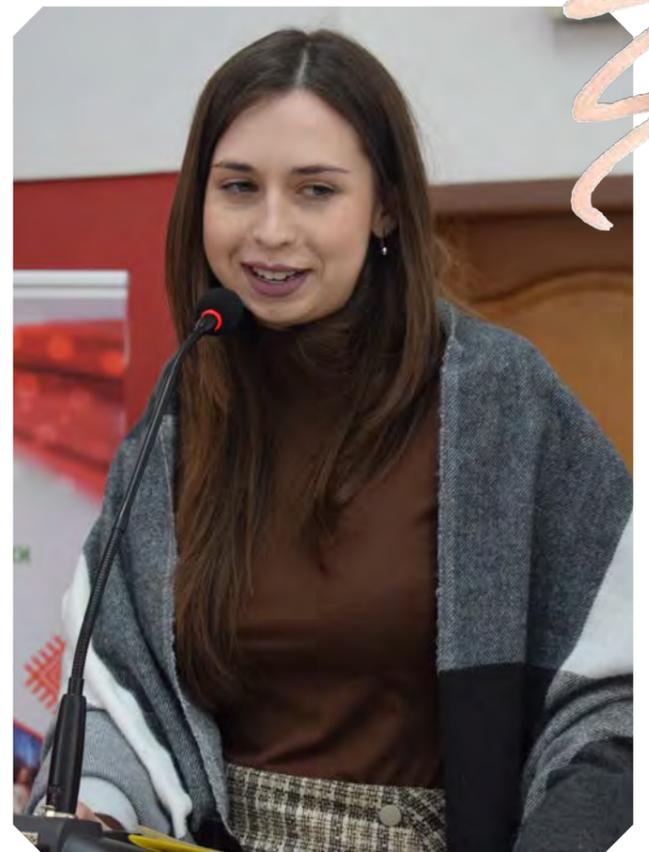
Социальная няня – 3 место
Гид – 2 место
Я поведу тебя в музей – 1 место

Диана Вопсева делится своим секретом успеха

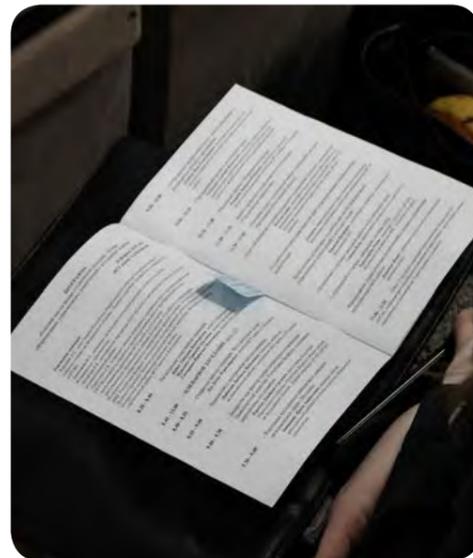
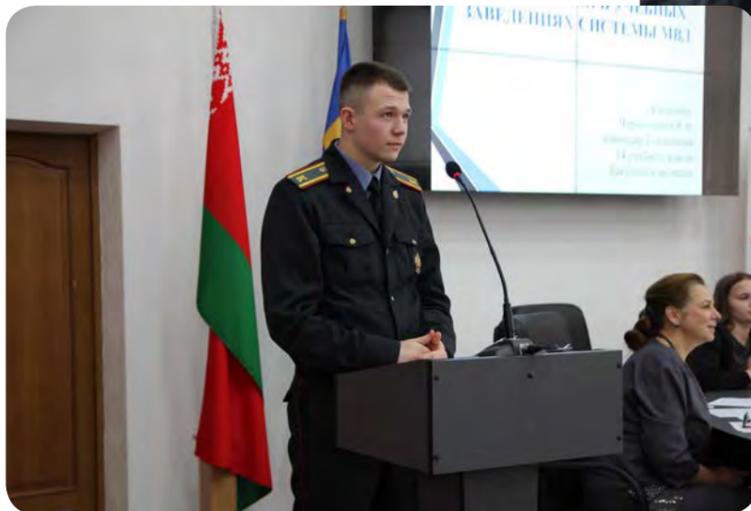
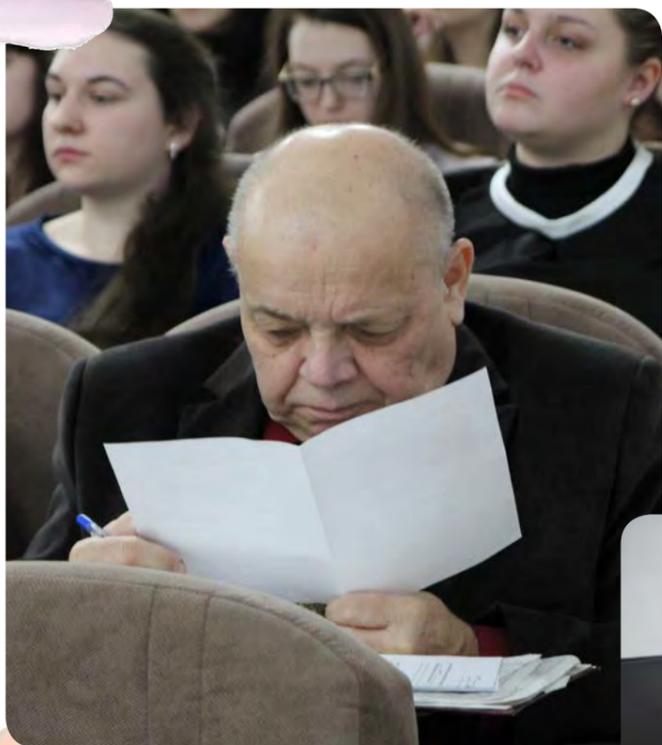
Она – студентка специальности «Журналистика», внештатный корреспондент городской газеты «Вестник Могилёва». Диана – известный фотограф и блогер. «Мне каждый день приходится доказывать свой профессионализм. Уверена, что в жизни важно уметь делать что-то лучше других, делать что-то новое, уникальное. Я, например, не плохо фотографирую», – рассказывает Диана. Студентка уже стала лауреатом многих международных фотоконкурсов. И это её путь к лидерству. «Журналист – человек не безразличный, активный. Быть журналистом и не быть лидером невозможно», – считает она. Диана успешна и в финансовом плане. Её фотоработы стоят дорого! Ведь она – профессионал. «Деньги – это дополнительный бонус. Мне более важны отзывы людей, которые благодарят, высказывают восхищение качеством моей работы».

Илья Синюта, БГСХА рассказывает о спортивной жизни своего вуза

«В этом году академии – 180 лет. Все мероприятия посвящены этой знаменательной дате, – отмечает Илья. – Среди этих мероприятий много спортивных событий.»



Фоторепортаж



Для чего нужна команда? секция «Совет музейного комплекса»

Многие люди и сегодня до конца не осознают то, для чего нужна команда и возможно ли обойтись без нее? С одной стороны, в команде можно найти новых людей для общения. С другой стороны, множество успешных людей справляются с возникающими проблемами в одиночку... Стоит разобраться, действительно ли нужна команда?

Сегодня один из участников областной школы актива студенческой молодежи «Лидер» принял участие в Совете музейного комплекса. Так называлось одно из секционных заседаний, которое проводила Наталья Николаевна Гончарова. Мы задали ей вопросы: «Для чего нужна команда? Как она понимает это слово?». В ходе занятий мы все вместе нашли ответы на эти вопросы.

В самом начале проходила «командная игра», в ходе которой мы познакомились между собой. Участники предложили несколько определений для слова «команда». Например, «команда» – это группа людей, собранная с определенной целью для решения конкретной задачи, в которой каждый ее член чувствует себя востребованным.

Во второй части семинара участникам было предложено ассоциировать себя с частью дома. Ответить на вопрос, для чего он в этом доме нужен? Кто-то выбрал стены для защиты дома, кто-то – одеяло для уюта. Наталья Гончарова пояснила то, что данный тренинг помогает участникам раскрыть свои качества, помогает наладить работу в команде, настроить людей так, чтобы они пошли за своим лидером.

Могилевский Институт МВД,
курсант 1-го курса факультета милиции,
мрядовой милиции Родион Шалаев



Лидерство как важнейший фактор спортивных побед

секция организаторов спортивно-массовой работы на факультетах

Многие из вас задавались вопросом, как стать лидером? Мы встретились с руководителями спортивно-массовой работы всех 7 факультетов вуза, нашли, как нам кажется, ответ на этот вопрос. Итак, много ли студентов учувствуют в спортивно-массовых мероприятиях? Комментирует руководитель спортивного клуба университета Наталья Хомук: «Студенты бывают разные, некоторые проявляют свои лидерские качества сразу, активно стремятся участвовать в спортивных мероприятиях, других же стоит один раз заставить... Затем студенты «входят во вкус», находят единомышленников, объединяются в дружный коллектив, учатся работать в команде».

«Как проявляются лидерские качества студентов во время спортивного мероприятия?»

Наталья Хомук: «В каждой команде всегда есть один человек, который обращает на себя внимание... Обычно он обладает такими качествами, как харизма, активность, ответственность, умение брать инициативу в свои руки».

«Где можно узнать о спортивно-массовых мероприятиях?»

Наталья Хомук: «Такая информация чаще всего размещается на сайте университета, а также в социальных сетях и на стендах».

Если вы желаете развить в себе лидерские качества, но не знаете, с чего начать, – спортивные мероприятия предоставят вам возможность проявить себя, помогут выявить лидера внутри вас!



«Лидер – это тот, кто идёт впереди!»

секция

секретарей факультетских организаций ОО
«БРСМ»

Студенты МГУ имени А.А. Кулешова в очередной раз вспомнили о том, какими качествами должен обладать лидер, предложили свои варианты помощи активу БРСМ, предварительно ещё раз изучив все направления деятельности этой общественной организации. С течением времени формат встречи студентов с активом изменился – ребята предлагали варианты помощи организации, а после – задавали интересующие их вопросы.



Мероприятия, проводимые университетом, должны быть интересны студентам!

секция

организаторов культурно-массовой работы на факультетах

Секция работала в актовом зале университета. В ходе заседания обсуждались вопросы, связанные с организацией новых конкурсов, а также анализировались уже прошедшие мероприятия.

Николай Павлович Шаран рассказал о планах, о том, какие нас ожидают новые конкурсы, познакомился со студентами. Михаил Юрьевич Ганин поделился своим опытом проведения культурно-массовых мероприятий со студентами. Молодёжь же, в свою очередь, поделилась своими мыслями по поводу новых подходов к проведению шоу-программ и университетских мероприятий. Большинство вопросов связано с предстоящим конкурсом «АРТ-вакации», который пройдет в молодежной столице, городе Пинске. Много вопросов было связано и с порядком проведения ежегодного конкурса «Лучший будущий учитель года».



«Самое важное качество — видеть себя со стороны»

секция

координаторов волонтерского движения на факультетах, школа волонтеров

Конец февраля преподнёс нам чудесный подарок. Мы получили возможность поучаствовать в работе секции координаторов волонтерского движения. На заседании секции присутствовали представители факультета начального и музыкального образования, психологии и педагогики детства, иностранных языков, математики и естествознания, а так же историко-филологического факультета. Руководила волонтерами Екатерина Николаевна Самознкова.

Занятие представляло собой тренинг, ориентированный на определение лидерских качеств и личностных характеристик. Первое упражнение было направлено на знакомство и называлось «Моё имя и его значение». Каждый участник старался обосновать выбор своего имени и дать ему характеристику. Следующее задание должно было помочь определить сильные или слабые стороны наших характеров. К каждой букве своего имени студенты подбирали слова, которые их характеризуют. В первую очередь, это помогло выявить особенности темперамента личности. «Самое важное качество — видеть себя со стороны», — отметила Екатерина Николаевна.

Упражнение под названием «Стили лидерства» носило как познавательный, так и творческий характер. Студенты разделились на три группы, каждая получила свой стиль и должна была в соответствии с ним решить предложенную задачу. Просто ли выполнить задание, не используя слов, эмоций и жестов? Именно это и проверили наши волонтеры, выполняя задание «без командира». Как оказалось, сложно было построить даже обычный треугольник без какого-либо взаимодействия друг с другом. Прекрасным завершением тренинга стал коллаж. Две команды старались наиболее точно изобразить своего «настоящего лидера», используя вырезки из журналов, фломастеры.

Полтора часа пролетели незаметно. За столь короткий промежуток времени удалось получить бесценный опыт и море положительных эмоций. Хочется сказать отдельное спасибо Екатерине Николаевне за хорошо организованную работу и приятную атмосферу. Не забывайте, что «важно быть человеком, а качества приходят всегда».



«Помните об ответственности за все свои поступки»

секция
председателей студенческих советов общежитий и их заместителей

Руководила работой сектора заместитель начальника отдела по воспитательной работе с молодежью Наталья Анатольевна Расторгуева. Работа секции включала в себя разнообразные тренинговые упражнения, беседы, игры.

Первое упражнение называлось «Взаимные презентации». Студенты должны были взять на себя роль коллеги по общению, а затем ответить на вопросы других участников этого мероприятия. Ребята с энтузиазмом и юмором знакомились друг с другом, поддерживали разговор и увлеченно слушали. Конкурс лишней раз подтвердил то, что на этой секции собрались действительно разносторонние, интересные люди. Каждый из них ведёт насыщенную общественную жизнь, имеет хобби, часто проводит время с друзьями. На вопрос Натальи Анатольевны, как же вы со всем справляетесь? Ребята ответили: «Стараемся».

После первого упражнения лидерам было предложено ответить на вопрос: «Что такое ответственность и как воспитать ее в себе?» «Помните об ответственности за все свои поступки, – говорила Наталья Анатольевна. – Если у вас что-то не получилось, не наказывайте себя. Проанализируйте причины неудачи, скорректируйте путь, осознайте трудности и начните заново».



Отделение председателей профбюро факультетов

Работа секции председателей профбюро факультетов началась со знакомства и сплочения всего коллектива. Студенты обсудили основные аспекты молодежной политики федерации профсоюзов Беларуси, которые представила наша гостья из МГУП Анастасия Лисецкая. Время провели не только интересно, но и весело. Председатели поучаствовали в нескольких тренинговых упражнениях, которые помогли стать настоящей командой. В рамках тренингов «Найди пару», «3 факта» и «Билет на Гавайи» они узнали друг о друге много нового, а также научились понимать своих коллег с полуслова. Участники секции подняли вопрос об имидже профсоюзной организации в СМИ.

Инициативу в этом обсуждении проявила Диана Братищева, председатель профбюро факультета педагогики и психологии детства. Студенты задали все интересующие вопросы руководителю секции. В заключение Татьяна Федоровна Новицкая, председатель первичной профсоюзной организации студентов, сказала напутственное слово. Она подвела своеобразную черту, ещё раз напомнив о задачах и специфике работы профбюро. Все пришли к общему выводу, что профком это не только возможность самореализации, различные мероприятия и акции, но и помощь оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Председатели профбюро решили, что продолжат своё общение и сотрудничество и вне школы «Лидер».

Отделение председателей профбюро факультетов секция руководителей секторов информирования

Студенты, ответственные за информационную работу на факультетах, собрались в отделе воспитательной работы с молодежью. Заведующий отделом Людмила Васильевна Набокова сразу же поставила перед ними задачу: «Студенты должны получать объективную и оперативную информацию о жизни вуза и факультета. С этой задачей, прежде всего, помогут справиться социальные сети, которые должны постоянно наполняться». Руководители секторов информирования приняли участие в освещении работы всех 9 секций школы актива студенческой молодежи «Лидер».



«Управленческие компетенции — это...»

секция
председателей Советов студенческого самоуправления
факультетов

Идея студенческого самоуправления является важной для любого учреждения высшего образования. Данная идея, на мой взгляд, позволяет реализовать две важнейшие задачи. Первая — позволяет студентам взглянуть на свою студенческую жизнь с иной точки зрения, попробовать себя лидером, руководителем, человеком, осознающим, что он принимает решение и несет ответственность за их исполнение не только перед самим собой, но и перед теми, кто идет за ним. И это, на мой взгляд, очень важно. Второе — позволяет студентам осознать, в какой-то мере позицию преподавателей, деканата, ректората, которые ставят перед студентами определенные требования. В этой иерархии студенческого самоуправления одну из важных позиций занимают председатели студенческого самоуправления на факультетах.

В рамках областной школы актива студенческой молодежи «Лидер» была организована работа отделения председателей Советов студенческого самоуправления факультетов. Она проходила под руководством методиста отдела по воспитательной работе с молодежью Е.В. Скворцовой и началась с упражнения на знакомство, которое называлось «Две правды, одна ложь». Каждый председатель должен был рассказать о себе два правдивых и один ложный факт, который присутствующие должны были отгадать. Так все участники секции смогли лучше узнать друг друга и погрузиться в дружескую атмосферу.

Затем состоялась лекция-беседа на тему «Управленческие компетенции — это...», в результате которой участниками были определены понятия «компетентность» и «компетенция», озвучен целый ряд компетенций успешного руководителя и приведены примеры их применения в работе председателя Совета студенческого самоуправления факультета. Присутствующие обратили внимание на важность развития у молодых руководителей таких качеств, как целеустремленность, ответственность, коммуникабельность, умение работать в команде, делегировать полномочия и мотивировать сотрудников, владение тайм-менеджментом и пр.

После беседы студентам была предоставлена возможность в игровой форме продемонстрировать свои умения отдавать распоряжения и навыки работы в команде с помощью таких упражнений, как «Умение управлять» и «Бумажная башня». Далее среди присутствующих состоялся круглый стол на тему «Студенческое самоуправление: состояние и перспективы», где активисты обсуждали проблемы организации и развития системы студенческого самоуправления в университете. Закончилась же работа отделения рефлексией в форме составления синквейна – пятистрочного нерифмованного стихотворения на тему лидерства и прошедшего семинара, где каждый смог в творческой форме подвести итоги своего участия в зимней школе студенческого актива «Лидер».

Базылёнок Вероника,
заместитель руководителя сектора информирования
факультета иностранных языков

«Белорусская масленица»

Праздник «Белорусская масленица» прошёл в рамках Областной школы студенческого актива «Лидер». Студенческий профком приготовил участникам Школы угощение — 150 блинов, более 50 литров горячего, ароматного чая. Кроме кулинарных угощений, организаторы предложили гостям праздника различного рода конкурсы на знание белорусских пословиц и поговорок.



Фоторепортаж



«Сіняя-сіняя»

В завершение дня участников семинара ожидал приятный бонус. Студенты и преподаватели посетили постановку «Сіняя-сіняя» по одноименному произведению Владимира Короткевича.

Действия разворачиваются в 1880 году. В центре сюжета – Петрок Ясюкович, который в буквальном смысле умирает от жажды в песчаной Сахаре. Главную роль сыграл актер Николай Стешиц, вокруг которого лишь песок, куклы и таинственные ящики. По ходу спектакля актер откроет каждый из них, и перед зрителями предстанет их содержимое. Первый распахнутый ящик покажет красивый белорусский пейзаж. Второй – большую, яркую яблоню. А третий... пустые взгляды черепов - все то, что осталось от друзей Ясюковича после восстания Калиновского. К слову, из одного ящика выскочит кукла революционера с петлей на шее.

Помимо главного героя в спектакле есть еще один персонаж – девочка Джамилия. Сначала зрители слышат лишь ее тонкий голосок, но затем Петрок выкапывает ее кукольное тельце из-под песка и сажает рядом с собой. Джамилия то и дело просит воды, но Ясюкович просит ее подождать. Он рассказывает ей о реках, зеленых лесах. О том, чего нет, и никогда не будет в Сахаре. О том, что девочка, возможно, никогда не сможет увидеть. В финале спектакля Петрок находит долгожданную воду. Только реальность это или галлюцинация умирающего человека – вот в чем вопрос.



Газета школы-семинара студенческого актива
"ЛИДЕР"

Редактор: В. Евменьков

Верстальщик: А. Подсыпанникова

Редакция: студенты специальности "Журналистика" МГУ имени А.А. Кулешова

Адрес редакции: г. Могилев, ул. Космонавтов, 1А корпус, каб 349

Тираж: 1 экз.