**Наименование учебной дисциплины:**

**«Организация труда»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Код и наименование специальности** | 1-26 02 02-02 «Менеджмент (социально-административный)» |
| **Курс обучения** | 2 |
| **Семестр обучения** | 4 |
| **Количество аудиторных часов:** | 54 |
| **Лекции****Семинарские занятия** **Практические занятия****Лабораторные занятия** | 36 |
| - |
| 18 |
|  |
| **Форма текущей аттестации (*зачет/ дифференцированный зачет/экзамен*)** | зачет |
| **Количество зачетных единиц** | 3 |
| **Формируемые компетенции** | Определять оптимальный вариант осуществления трудового процесса и организовывать его  |
| **Краткое содержание учебной дисциплины:**«Организация труда» - это учебная дисциплина, которая раскрывает принципы и методы организации труда, обеспечивающие эффективность деятельности предприятия. Содержание учебной дисциплины включает работу по следующим направлениям: изучение основ функционирования рынка труда и его связь с процессами организации труда на предприятии; рассмотрение методов организации рабочих мест, нормирования труда и организации оплаты труда; изучение основ анализа и эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.  |