

**Наименование учебной дисциплины:
«Управление персоналом»**

Код и наименование специальности	1-26 02 02-02 «Менеджмент (социально-административный)»
Курс обучения	3
Семестр обучения	5
Количество аудиторных часов:	108
Лекции	72
Семинарские занятия	-
Практические занятия	36
Лабораторные занятия	-
Форма промежуточной аттестации (зачет/ дифференцированный зачет/экзамен)	Экзамен
Количество зачетных единиц	6
Формируемые компетенции	Принимать решения по организации деятельности персонала и контролировать их исполнение, развивать структуру межличностного общения, распределять обязанности и определять степень ответственности работников
<p align="center">Краткое содержание учебной дисциплины:</p> <p>«Управление персоналом» - это учебная дисциплина, которая раскрывает принципы и методологию управления персоналом организации.</p> <p>Содержание учебной дисциплины включает работу по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение основ разработки решений в области управления персоналом; - изучение методов управления персоналом; - изучение подходов к организации деятельности персонала. 	