

**Наименование учебной дисциплины:
«Организация труда и управление персоналом»**

Код и наименование специальности	6-05-0412-02 Бизнес-администрирование
Курс обучения	2
Семестр обучения	3, 4
Количество аудиторных часов:	14
Лекции	8
Семинарские занятия	-
Практические занятия	6
Лабораторные занятия	-
Форма промежуточной аттестации (зачет/ дифференцированный зачет/экзамен)	экзамен
Количество зачетных единиц	3
Формируемые компетенции	Освоение учебной дисциплины «Организация труда и управление персоналом» должно обеспечить формирование базовых профессиональных компетенций: применять знания о принципах организации трудовой деятельности, управления организационными процедурами и межличностными взаимоотношениями, формирования команд, методах подбора, обучения, мотивации, развития лидерских качеств и инновационного потенциала персонала.
Краткое содержание учебной дисциплины:	
<p>«Организация труда и управление персоналом» - это учебная дисциплина, которая раскрывает принципы и методы организации труда, обеспечивающие эффективность деятельности предприятия, а также технологии управления человеческими ресурсами.</p> <p>Содержание учебной дисциплины включает работу по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - изучение основ функционирования рынка труда и его связь с процессами организации труда на предприятии; - рассмотрение методов организации рабочих мест, нормирования труда и организации оплаты труда; - изучение основ анализа и эффективности использования трудовых ресурсов предприятия; - изучение основ управления персоналом. 	